



Waarom Enactus?

Door een bestuursjaar bij Enactus Utrecht te doen krijg je de kans om op jonge leeftijd al te ervaren hoe het is om aan het hoofd te staan van een organisatie en verantwoordelijk te zijn voor de ontwikkeling van je leden en de ondernemingen die onder Enactus vallen. Samen met 5 anderen run je hét studentenplatform voor sociaal en duurzaam ondernemerschap en word je daarnaast onderdeel van een wereldwijd netwerk waar je de rest van je leven gebruik van zal maken. Daarnaast is er vooral ook veel gezelligheid, borrels en evenementen zoals het Heineken Event, de Nationale competitie en de World Cup. Ik kan wel zeggen dat dit een jaar was om nooit meer te vergeten en daarnaast een keiharde boost is geweest voor mijn carrière. Een bestuursjaar levert je ontzettend veel op, wat ik kort in de onderstaande alinea heb beschreven.

Wat levert een bestuursjaar bij Enactus je zoal op?

- Een sterk organisatorisch vermogen
- Een alumni en business coach
- Communicatie en teamwork vaardigheden
- Een brede oriëntatie op de arbeidsmarkt
- Het leiderschapsprogramma van Enactus Netherlands
- Het vermogen een organisatie strategisch te managen
- Brede kennis van sociaal ondernemerschap en gerelateerde trends
- Een groot netwerk: kennismaking met het bedrijfsleven en partners (o.a. KPMG, Randstad, Rabobank)

Interesse? Goed nieuws! Enactus Utrecht werft momenteel het bestuur 2018-2019. In deze brochure vind je alvast wat meer informatie over Enactus Utrecht. Daarnaast ben je natuurlijk altijd welkom om bij ons op kantoor langs te komen!

Namens Enactus Utrecht,

Deanne Stikkelorum
HR-manager Enactus Utrecht 2017-2018



Inhoud

Wat is Enactus	4
Bestuursjaar bij Enactus Utrecht	5
Functies	6
Voorzitter	6
Penningmeester en Vice-voorzitter	7
HR-manager	8
Marketing manager	9
Events manager	10
Externe Relaties en Acquisitie manager	11
Sollicitatieprocedure	12
Meer informatie?	12

Wat is Enactus?

Algemene info

De missie van Enactus is:

“Studenten inspireren de wereld te verbeteren door middel van ondernemende actie.”

Enactus is een wereldwijde non-profit organisatie gewijd aan het verbeteren van de kwaliteit van leven en de levensstandaard van mensen die het nodig hebben, door ondernemende actie. Studenten werken in Enactus Teams aan maatschappelijke projecten. Altijd met het doel om levens te veranderen en een betere en duurzame wereld mogelijk te maken. Het werk van Enactus transformeert zowel het leven van de mensen die de projecten helpen, als de studenten in de projecten die zich ontwikkelen tot effectieve, waarde gedreven leiders.

Enactus studenten maken het verschil door actie te ondernemen, ondersteunt door het hoger onderwijs en leiders uit het bedrijfsleven. De organisatie biedt een platform voor meer dan 72.000 studenten op meer dan 1.730 campussen in 36 landen. Al deze maatschappelijke projecten zijn samen van invloed op het leven van meer dan 1,1 miljoen mensen per jaar.

Enactus Utrecht hecht veel waarde aan de persoonlijke en professionele ontwikkeling van haar leden. Daarom organiseert zij door het jaar heen verschillende evenementen, workshops en trainingen.

Enactus Competities

Net als in het bedrijfsleven, gelooft Enactus dat competitie creativiteit stimuleert, en beloningen leiden tot resultaat. Voor Enactus betekent dit dat er meer levens worden verbeterd. Jaarlijks vindt daarom een landelijke en wereldwijde competitie plaats, waar teams hun resultaten presenteren. Partners uit het bedrijfsleven dienen als jurylid tijdens deze competities. De winnaars van de Nationale Competitie mogen uiteindelijk uitkomen op de prestigieuze Enactus World Cup, waar ze het motto: competition, collaboration en celebration, in levende lijve ondervinden.

Enactus NL

Enactus Netherlands is de overkoepelende organisatie van de inmiddels uit zeventien lokale Enactus teams in Nederland. Enactus NL wordt als volgt bestuurd:

Dagelijks bestuur

Chris Heutink (Voorzitter):	CEO, Randstad Groep Nederland
Bert Ferwerda (Secretaris):	Chief Human Resources Officer, KPMG
Ron Jansen (Penningmeester):	Managing Partner, Ebbinge & Company
Patrick Vierveijzer:	Directeur Commercie, LeasePlan
Sjoerd Laarberg:	CEO, Allianz Nederland
Steven Scheers:	Chief Human Resources Officer, Avast

Naast het dagelijks bestuur zijn er ook een aantal medewerkers bij Enactus NL. Zij organiseren verschillende evenementen door het jaar heen, zoals het startevenement bij Heineken, de Nationale Competitie en verschillende bestuurs-intervisies en workshops. Daarnaast bewaakt Enactus Nederland de visie van Enactus bij alle teams en organiseert Enactus NL het Social Startup programma. Hier worden kansrijke sociale studentenprojecten begeleid naar een onderneming of een innovatie binnen een bedrijf. De teams tijdens het programma van vijf maanden begeleid door gastdocenten uit de business en worden gecoacht door een eigen teamcoach.

Bestuursjaar bij Enactus Utrecht

Als bestuurslid van Enactus Utrecht ben jij samen met de andere bestuursleden eindverantwoordelijk voor de stichting.

Indeling jaar

In de maand juni staat de kennismaking en bestuursoverdracht centraal, inclusief een overdrachtsweekend en beleidsmiddag met het oud-bestuur en een bestuursweekend van Enactus NL. Ook vindt 8 juni de Nationale Competitie (NC) plaats. Op 2 juli vindt de bestuurswissel plaats. Hierna ben jij officieel bestuur! De zomer zal vooral gebruikt worden om verder in te werken en een jaarplan op te stellen. Er is gelukkig nog wel genoeg ruimte om op vakantie te gaan! Na de vakantie zal je het jaarplan afronden en kan het jaar echt van start gaan. Ook de teams die onder Enactus Utrecht vallen zullen nu weer volle bak aan de gang gaan. Al snel zal de Worldcup plaatsvinden, wat echt een hoogtepunt van het jaar is. De maanden voor de kerstvakantie zullen vooral in het teken staan van de eerste tussentijdse ledenwerving. In de kerstvakantie kun je echt even je rust pakken, zodat je in januari weer uitgerust aan de slag kan gaan. Vanaf januari heb je wat meer tijd om projecten uit het jaarplan aan te pakken. In februari begint de werving van het presentatieteam voor de NC. Vanaf maart gaan twee bestuursleden hen begeleiden met het neerzetten van een mooie en strakke presentatie. Daarna gaat het jaar snel. In april en mei vindt de tweede ledenwerving plaats en wordt ook het bestuur voor 2019-2020 alweer samengesteld. Het jaar eindigt met de NC en de overdracht aan een nieuw bestuur.

Gemiddelde week

Enactus Utrecht heeft een parttime bestuur. In de praktijk houdt dit in dat je je gemiddeld 25-30 uur per week inzet. De keuze is verder helemaal aan jou of je daarnaast nog vakken volgt (1 vak per periode is goed te doen) of ernaast gaat werken, stage loopt of je tijd op een andere manier indeelt. In een gemiddelde week heb je in ieder geval een bestuursvergadering en een werkdag met je bestuur. Hierbij werk je meestal op ons kantoor, The Office. Verder ben je best vrij om je eigen tijd in te delen. In die 25-30 uur hou je je bezig met algemene bestuurstaken als vergaderingen en evenementen bijwonen, functiespecifieke taken en begeleid elk bestuurslid behalve de voorzitter een team en de bijbehorende teamcaptain (TC) binnen Enactus Utrecht als projectcoördinator (PC). Tot slot heb je binnen het bestuur genoeg ruimte om met dingen op projectbasis aan de slag te gaan en te doen wat jij echt interessant vindt.

Begeleiding en eigen ontwikkeling

Tijdens het jaar sta je er zeker niet alleen voor. Je zult uitvoerig begeleid worden door het oud-bestuur. Daarnaast kan je Enactus NL, de Raad van Advies (RvA), een Faculty Advisor vanuit de UU, partners en een groot alumni netwerk altijd benaderen met vragen.

Tijdens je bestuursjaar komt je eigen ontwikkeling verder ook zeker aan bod. Enactus NL biedt daarom het leiderschapsprogramma aan, wat betekent dat je een business coach toegekend krijgt van bijvoorbeeld de Rabobank of Randstad. Daarnaast vindt er maandelijks een bestuurs-intervisie plaats bij één van de partners van Enactus NL, waarbij je relevante workshops en trainingen aangeboden krijgt. Daarnaast krijg je een alumni coach, aangewezen door de RVA op basis van je eigen behoeftes.

Bestuursbeurs

Enactus Utrecht is een erkende studentenorganisatie van de UU. Daarom ontvangen bestuursleden die aan de UU staan ingeschreven een bestuursbeurs. Mocht je nou niet aan de UU staan ingeschreven? Geen probleem! Onderling verdeelt het bestuur het bedrag!

Functies

Enactus Utrecht heeft een zes koppig bestuur. De samenstelling van de bestuursfuncties wordt vanaf het jaar 2018/2019 aangepast naar de ideeën vanuit Enactus Nederland en uiteindelijk zijn op advies van het afgelopen bestuur de volgende bestuursfuncties tot stand gekomen: Voorzitter, vice-voorzitter, HR-manager, marketing manager, events manager en externe relaties en acquisitie manager.

Als volgt zullen de functies en bijbehorende takenpakketten nader worden gespecificeerd. Hierbij wel de opmerking dat dit dus enige mate kan verschillen van de bestuursfuncties van het bestuur 2017-2018.

Voorzitter

Ervaring Laura, voorzitter 2017-2018

"Vorig jaar was ik op zoek naar een nieuwe uitdaging. Een parttime bestuursjaar doen leek me toen dé kans om niet alleen iets naast mijn studie te blijven doen, maar, aangezien ik al in mijn master zat, ook de manier om alvast wat professionele ervaring op te doen. Enactus kende ik alleen nog maar via via, maar ik besloot de uitdaging aan te gaan en voor ik het wist was ik voorzitter van Enactus Utrecht.

Binnen no-time leerde ik zo niet alleen Enactus Utrecht kennen, maar leerde ik ook waar Enactus überhaupt voor staat en wat sociaal ondernemerschap eigenlijk is. Voor het eerste leerde ik ook niet alleen het overzicht te bewaren over een team, maar over een hele organisatie. Er is dan ook altijd meer te doen dan past in de tijd, dus heb ik moeten leren delegeren, prioriteiten stellen en moeilijke keuzes te maken. Als voorzitter heb ik me verder ontwikkeld in het bepalen, bewaken en implementeren van een lange-termijnvisie en strategie. En tenslotte, ben ik op unieke plekken geweest en heb ik ontzettend veel leuke en interessante mensen mogen ontmoeten.

Kortom, ik heb ontzettend veel geleerd tijdens mijn jaar bij Enactus en mezelf op een unieke manier weten te ontwikkelen. Ben jij ook op zoek naar een uitdaging? En wil je niet alleen maar uit de collegebanken leren? Dan zou ik een bestuursjaar bij Enactus je zeker aanraden!"

Als voorzitter:

- Ben jij verantwoordelijk voor het reilen en zeilen van de organisatie. Zo zit jij bestuursvergaderingen voor en zorg jij voor een overzicht van wat er moet gebeuren;
- Zorg jij voor de lange-termijnstrategie en bewaak je de kwaliteit van de organisatie, onder andere door het opstellen van een jaarplan en het implementeren van de visie en missie in de gehele stichting;
- Verbeter jij interne organisatieprocessen door oog te hebben voor knelpunten binnen de organisatie en actief te zoeken naar een oplossing.
- Leid jij de rest van het bestuur en besteed je aandacht aan de persoonlijke ontwikkeling van bestuursleden.

Penningmeester en Vice-voorzitter

Ervaring Guusje, penningmeester 2017-2018

“Dit jaar ben ik penningmeester van het bestuur van Enactus Utrecht. Als penningmeester beheer ik de rekeningen en houd ik het overzicht over de geldstromen van de stichting en van de ondernemingen. Daarnaast begeleid ik de penningmeesters van de ondernemingen en ben ik projectcoördinator van Toekies. Mijn functie betreft een gevarieerd takenpakket met veel verantwoordelijkheden, wat het een super leuke uitdaging maakt! Ik zie dat de zaken rondom de financiën van de stichting een grote ontwikkeling hebben doorgemaakt de afgelopen jaren, en daar ben ik trots op. Er is nog genoeg ruimte en alle vrijheid voor verdere ontwikkeling. Ik daag mijn opvolger dan ook uit om dit aan te gaan!

Zoals je misschien al merkt geniet ik met volle teugen van dit jaar. Alle dingen die we met elkaar hebben bereikt, de gave evenementen waar we heen mochten, de bijzondere mensen die we hebben ontmoet en de vriendschappen die ik heb opgedaan maken dit tot een jaar om nooit meer te vergeten!”

Als Penningmeester en Vice-voorzitter:

- Ben je verantwoordelijk voor alle financiële beslissingen en investeringskeuzes binnen de stichting, zoals de keuze om in een onderneming te investeren.
- Voer jij alle betalingen uit;
- Stuur jij de penningmeesters van de ondernemingen aan en begeleid je ze in hun functie, onder andere door het organiseren van bijeenkomsten voor alle penningmeesters;
- Zorg jij voor financiële overzichtelijkheid voor de rest van het bestuur en de leden. Zo presenteer je elke maand de stand van zaken;
- Speel je een grote rol bij de voorbereidingen voor de Nationale Competitie en jaarlijkse Audit door het opstellen van een jaarverslag;
- Werf jij nieuwe financiële steun door het aanschrijven van fondsen en andere financieringsmogelijkheden;
- Ben jij de sparringpartner van de voorzitter en neem jij de voorzitterstaken over wanneer deze niet aanwezig is;
- Ben je projectcoördinator van een onderneming.

HR-manager

Ervaring Deanne, HR-manager 2017-2018

“Ik ken Enactus via-via en stond meteen al helemaal achter de missie van de organisatie. Ik heb me vorig jaar mei aangemeld en heb meteen de kans gegrepen om het maximale uit mijn tijd bij Enactus te halen en voor een bestuursfunctie te solliciteren. Mijn bestuursjaar is echt voorbij gevlogen, met als hoogtepunt toch wel echt de Enactus Worldcup in Londen.

Binnen het bestuur houd ik me als HR- Manager bezig met de werving en selectie van nieuwe leden en was ik er verantwoordelijk voor dat de (nieuwe) leden op hun plek zaten. Daarnaast begeleid ik Gat in de Markt als projectcoördinator. Hierbij heb ik mijn kwaliteiten in leiderschap en coaching zeker ontwikkeld.

In de maanden dat ik onderdeel ben van Enactus Utrecht heb ik verder nog zo veel meer geleerd. Zo heb ik mijn presentatie- en netwerk skills flink uitgebreid, veel geleerd over het opzetten van een goede sollicitatieprocedure, maar ook persoonlijke vaardigheden als een grote verantwoordelijkheid dragen en efficiënt werken. Tot slot heb ik er 5 hele goede vrienden bij, wat dit al met al tot een topjaar heeft gemaakt!”

Als HR-manager:

- Ben je verantwoordelijk voor het vinden van nieuwe geschikte kandidaten voor Enactus Utrecht, zowel leden als bestuur;
- Stel je de sollicitatie draaiboeken op, ben je verantwoordelijk voor de sollicitatie voorbereidingen van het bestuur en de sollicitaties zelf;
- Ben je verantwoordelijk voor het in kaart brengen en benaderen van interessante evenementen rondom recruitment;
- Ben je verantwoordelijk voor de selectieprocedure en de overdracht tussen de leden;
- Zorg je dat leden op de juiste plek zitten en ben je verantwoordelijk voor hun welzijn en ontwikkeling;
- Houd je de ledenadministratie bij en ben je verantwoordelijk voor de vrijwilligersovereenkomsten;
- Ben je projectcoördinator van een onderneming.

Marketing manager

Ervaring Hanne, marketing manager 2017-2018

“ Mijn functie binnen Enactus als marketing manager vervul ik met veel plezier. Het verhogen van de naamsbekendheid en het creëren van een sterk imago is een grote uitdaging, waar veel creativiteit bij komt kijken. Zo ben ik dit jaar, zonder enige ervaring, bezig geweest een geheel nieuwe website te ontwikkelen. Dit laat maar zien dat je achtergrond wat betreft werkervaring of studie niets hoeft uit te maken voor de successen die je behaald binnen de organisatie!

Wat mij zo aanspreekt aan Enactus is de vrije speelruimte die je krijgt, waarin je alles kan oppakken wat je interessant vindt. Dit kan binnen, maar ook buiten je functie. Zo heb ik dit jaar bijvoorbeeld verschillende evenementen georganiseerd, waardoor ik weer hele andere vaardigheden heb ontwikkeld!

Ook begeleid ik de sociale onderneming Potjemet en het NC-team. Als projectcoördinator is het een enorme uitdaging om een team zo soepel mogelijk, naar een zo hoog mogelijk niveau te helpen. Een unieke kans dus om je leiderschapskwaliteiten te ontwikkelen, die later nog goed van pas zullen komen!

Enactus heeft me veel gebracht, zoals: een enorm netwerk, brede oriëntatie op de arbeidsmarkt, veel praktische vaardigheden, leiderschap skills, maar vooral ook heel veel fun!”

Als Marketing manager:

- Ben je verantwoordelijk voor de naamsbekendheid van Enactus Utrecht en bepaal jij hoe de organisatie zich naar de buitenwereld presenteert;
- Beheer jij de website en de maandelijkse blog updates;
- Zorg je dat leden op de hoogte zijn van de ontwikkelingen binnen de organisatie en verstuur je eens per maand de leden nieuwsbrief;
- Begeleid je de marketing managers en ben je verantwoordelijk voor hun ontwikkeling
- Ben je verantwoordelijk voor promoties, externe communicatie en alle marketing materialen omtrent Enactus Utrecht;
- Houd je de social media kanalen bij en ben je verantwoordelijk voor de content (LinkedIn, Facebook en Instagram);
- Houd je toezicht op de Enactus branding binnen de ondernemingen;
- Ben je projectcoördinator van een onderneming.

Events manager

Ervaring Seline, events manager 2017-2018

“Het afgelopen jaar mocht ik de events manager van Enactus Utrecht zijn. Binnen deze functie heb ik voornamelijk de focus gelegd op talentontwikkeling van onze leden. Zo ben ik verantwoordelijk geweest voor de maandelijkse ledenavonden waar werd gebouwd aan de persoonlijke en professionele vaardigheden van onze leden.

Ook begeleide ik de Academy (biedt een crashcourse in sociaal ondernemerschap aan alle nieuwe leden) als project coördinator. Sinds kort mag ik met hen een nieuwe opleidingstraject voor Enactus Utrecht ontwerpen. Daarnaast begeleid ik ook de nieuwe startup ‘de Bostelbakkers’, een team dat net uit de denktank is gerold en klaar is om de markt te veroveren met koekjes gemaakt van bostel: het afvalproduct van het bierbrouwproces. Tenslotte ben ik verantwoordelijk voor onze alumni en heb ik veel contact met onze huidige partners.

Dankzij dit jaar ben ik steviger in mijn schoenen gaan staan, heb ik ontdekt het ontzettend leuk te vinden anderen te begeleiden en hen te helpen het beste uit zichzelf te halen. Ook heb ik een ontzettend groot professioneel netwerk opgebouwd, evenals veel nieuwe vrienden gemaakt. Aan iedereen die geïnteresseerd is in een bestuursjaar bij Enactus kan ik zeggen: Doen!”

Als events manager:

- Zorg jij dat de leden zichzelf kunnen ontplooiën en hun talenten ontwikkelen, bijvoorbeeld door de Enactus Utrecht Academy;
- Zet jij elke maand een Enactusavond neer met interessante sprekers, workshops en borrels op leuke locaties;
- Organiseer jij alle andere events die Enactus Utrecht door het jaar heen organiseert, zoals een jaarlijks alumni event, een partner event en het ledenweekend;
- Heb jij het overzicht over alles wat belangrijk is omtrent de ondernemingen en projectcoördinatoren en coördineer jij de impactmeting en communicatie tussen de ondernemingen;
- Ben je projectcoördinator van een onderneming.

Externe Relaties en Acquisitie manager

De functie Externe Relaties en Acquisitie is dit jaar voor het eerst beschikbaar bij Enactus en vervangt hiermee de Innovatie manager. Dit betekent niet dat hiervoor minder aandacht aan externe contacten werd besteed of er in de toekomst minder ruimte zal zijn voor innovatie binnen de stichting, maar dat de functies zijn ingedeeld op een manier die voor Enactus Utrecht zelf het meest logisch is. Dit betekent daarmee ook dat je je geen zorgen hoeft te maken dat dit ten koste zal gaan van de bestuursoverdracht.

Ervaring Sander, innovatie manager 2017-2018

“Voor mijn tussenjaar ben ik opzoek gegaan naar een goede invulling. Tijdens het zoeken ben ik achter het bestaan van Enactus gekomen, heb ik besloten te solliciteren wat een zeer goede keuze was! Dit jaar begeleid ik de Denktank en het NC-team. Een unieke kans om een klein team intensief te begeleiden en het beste uit hen te halen.

Als innovatie manager, wat volgend jaar verandert in externe relaties en acquisitie manager, ben ik vooral bezig geweest om kritisch naar de organisatie te kijken om te identificeren wat de organisatie nodig heeft om nog beter te worden en een goede partij te blijven in ons speelveld. Zo ben ik veel naar netwerkevents geweest om contact te leggen met interessante partijen voor Enactus en heb ik het partnerbeleid aangepast. Daarnaast heb ik ook beleid over de financieringsmogelijkheden geschreven voor onze ondernemingen.

Bij Enactus krijg je ook veel begeleiding. Zo heb ik twee coaches: een business coach die werkzaam is bij Randstad en een alumni coach. Ze hebben mij veel geholpen om zowel op zakelijk als op persoonlijk vlak te groeien dit jaar. Naast mijn coaches heb ik veel geleerd van leden, teamcaptains, bestuursgenoten, andere Enactus teams, Enactus NL, partners en alle andere mensen en partijen die ik ben tegengekomen dit jaar.”

Als Externe Relaties en Acquisitie manager:

- Ben jij het aanspreekpunt voor bedrijven en organisaties;
- Kijk jij welke partijen relevant zijn voor Enactus Utrecht en zorg jij ervoor dat Enactus Utrecht nieuwe partnerschappen aangaat;
- Zorg jij dat de belangen van Enactus Utrecht goed behartigd worden en vergroot je de zakelijke naamsbekendheid;
- Onderhoud jij contact met alle partners van Enactus Utrecht en zorg je dat ze zich betrokken voelen bij de stichting;
- Ben jij verantwoordelijk voor het alumni beleid en zorg je dat alumni betrokken blijven bij de organisatie, door ze bijvoorbeeld als alumni coach voor een onderneming in te schakelen;
- Ben je projectcoördinator van een onderneming.

Sollicitatieprocedure

Ben jij enthousiast geworden over een bestuursjaar en er klaar voor je een heel jaar met volle overtuiging in te zetten voor Enactus? Ben je betrokken, hardwerkend en niet bang voor een uitdaging? Dan willen we jou van harte uitnodigen te solliciteren bij Enactus Utrecht! De sollicitatieprocedure ziet er als volgt uit:

Ronde 1: CV en motivatiebrief 4 mei 23:59u

Solliciteren kan op www.enactus.nl/aanmelden door je CV en motivatiebrief te sturen. Hierop kun je ook aangeven dat je solliciteert voor een bestuursfunctie. Geef in je motivatiebrief duidelijk aan waarom je zo enthousiast over Enactus Utrecht bent en waarom juist jij de geschikte persoon bent voor Enactus Utrecht. Wanneer je voor jezelf al besloten hebt voor welke functie(s) binnen Enactus Utrecht je wil solliciteren, kun je dit aangeven in de brief. Je kunt er ook voor kiezen om open je sollicitatie in te gaan. Er is dan ook zeker nog voldoende ruimte om tijdens de sollicitatiegesprekken erachter te komen waar jouw voorkeur ligt. De uiterlijke deadline voor het opsturen van je CV en motivatiebrief is vrijdag 4 mei 2018 om 23:59u.

Ronde 2: Sollicitatiegesprek vanaf 7 mei

Op basis van je motivatiebrief en CV word je, al dan niet, uitgenodigd voor een sollicitatiegesprek met twee bestuursleden van Enactus Utrecht. Het doel van dit gesprek is vooral om jou beter te leren kennen.

Ronde 3: Sollicitatiegesprek 2 op 16 of 17 mei

Wanneer je door ronde 2 bent gekomen en wij je aan de hand van de eerste twee rondes een geschikte kandidaat vinden, nodigen wij je uit voor de derde ronde, namelijk het tweede sollicitatiegesprek. Ook dit gesprek zal gevoerd worden door twee andere bestuursleden, zodat zoveel mogelijk bestuursleden kennis met je hebben kunnen maken. Het doel van dit gesprek is vooral om erachter te komen welke functie(s) eventueel bij jou zouden passen.

Uitslag

Het nieuwe bestuur zal uiterlijk maandag 21 mei bekend worden gemaakt! We willen het nieuwe bestuur graag uitnodigen voor een kennismakingsborrel de vrijdag daarop, om elkaar beter te leren kennen, dus houd ook deze datum vrij!

Meer informatie

Je bent altijd welkom op ons kantoor, The Office! Wij vinden het erg leuk alvast informeel kennis te maken, meer te vertellen over onze ervaringen bij Enactus Utrecht en al je vragen te beantwoorden. Hiervoor kun je contact opnemen met onze HR- manager Deanne door te mailen naar recruitment@enactusutrecht.nl of bellen naar 06-53303930. Daarnaast organiseren wij woensdag 18 april een inloopmiddag voor geïnteresseerden in een bestuursjaar bij Enactus Utrecht, waarbij je gewoon naar binnen kan lopen!

Tot slot vindt maandag 30 april een informatieavond plaats bij Drift 25. Hier kan je meer te weten komen over de teams van Enactus Utrecht en kan je op de borrel op een laagdrempelige manier in contact komen met onze leden. Hopelijk zien we je dan!